



APR[®] – AUTHORITY RESPONSIBILITY POWER

DER WIRKSAME ANSATZ, UM FÜHRUNGSPERSÖNLICHKEIT UND TEAMPERFORMANCE ZU ENTWICKELN.

Der ARP bietet einen praktikablen Ansatz, um personale Autorität und Verantwortung zu entwickeln. Diese sind die entscheidenden Steuerungskräfte für konstruktives Einflussnehmen und Gestalten des persönlichen und beruflichen Umfelds. Der ARP ist entwickelt worden für Menschen, die Führungsverantwortung haben oder übernehmen, damit sie effektiver zu Leistung inspirieren und Erfolge in der Organisation bewirken können.

ARP steht für:

„Authority“ (personale Autorität)

Personale Autorität definiert das Bewusstsein der Person („Wer bin ich? „Was ist meine Position?“ „Wie gut weiß ich über mich Bescheid?“). Sie zeigt sich in Wissen, Lebensweisheit und Verstehen. Die „gesunden“ Ebenen von Autorität sind gekoppelt an Selbstvertrauen und ein wohldefiniertes Selbstkonzept. Wer einen hohen Grad an personaler Autorität besitzt, ist Quelle für relevante Information und kompetente Beratung.

„Responsibility“ (Verantwortung)

beschreibt das Verhältnis der Person zu den Systemen, in denen sie lebt (Kollegen, Freunde, Familie, Aufgaben, Unternehmen, Gesellschaft). Sie zeigt sich als Selbstverpflichtung, Entschlossenheit und Verbindlichkeit. Wer einen hohen Grad an Verantwortung hat, steht zu den Konsequenzen des eigenen Handelns, geht respektvoll mit Anderen um, hat ein persönliches Ethos und orientiert sich an Werten.

„Power“ (Einflussfähigkeit, Macht)

Der individuelle Grad an personaler Autorität und Verantwortung äußert sich als Wirkung, die eine Person in ihrem Umfeld erzielt. Einfluss zeigt sich als Fähigkeit, im Sinne der gemeinsamen Zielsetzung und im Einklang mit dem Wertesystem des Umfeldes Wirklichkeit zu gestalten. Die Spiele der Macht werden als Energie genutzt und gestaltende Akzente werden gesetzt - im Sinne des größeren Ganzen. Wer ein Gestalter von Wirklichkeit ist, also einen hohen Grad an personaler Autorität und Verantwortung besitzt,

- » will Ziele setzen
- » kann Kräfte auf diese Ziele hin in Bewegung setzen
- » empfindet Verantwortung dafür, das Richtige zum Wohle der Gemeinschaft zu tun
- » generiert Vertrauen in seiner Umgebung und
- » wirkt damit im Sinne von Transformational Leadership

WELCHE AUSWIRKUNGEN ERGEBEN SICH DARAUS FÜR DAS PRODUKTIVE MITEINANDER?

Die moderne Gehirnforschung weist darauf hin, dass die entscheidenden Antriebs- und Motivationskräfte der Menschen nicht im „Überleben des Stärkeren“ bestehen sondern in einem tiefen Verlangen nach „Vertrauen“. Vertrauen schafft den notwendigen Zusammenhalt in „unsicheren“ Landschaften und gibt Menschen den notwendigen Impuls, gemeinsam erfolgreich zu sein. Erfolgreiche Menschen, das wissen wir aus der aktuellen Gehirn- und Verhaltensforschung, haben Eigenschaften wie:

- » Selbstwahrnehmung
- » Impulskontrolle
- » Ausdauer
- » Selbstmotivation

- » Einfühlungsfähigkeit
- » Geschicklichkeit im sozialen Verhalten.

Damit werden Menschen beschrieben, die interessante und lebendige Beziehungen pflegen und eine wichtige Rolle in ihrem Arbeitsumfeld spielen. Sie zeigen Charakter und Selbstdisziplin. Sie haben sich selbst und andere im Blick.

SIE SIND ES, DIE DAS FÜHRUNGSKONZEPT VON „TRANSFORMATIONAL LEADERSHIP“ LEBEN KÖNNEN.

Mit dem ARP steht ein Instrument zur Verfügung, Führungspersönlichkeit und Teamperformance zu entwickeln. Der ARP bietet eine Landkarte - ein mapping - für individuelle Entwicklungspläne und Lernhilfen an, die zu besserer Lebensqualität und hervorragenden Leistungen führt. Wenn Sie den ARP einsetzen, lernen Sie, wie personale Autorität und Verantwortung gemessen werden und wie Sie diese steigern können. Auf Basis ausgewählter Szenarien werden die wesentlichen Elemente präzise definiert und inhaltlich intensiv erschlossen. Sie beginnen sofort, an der Erweiterung ihres Verhaltensrepertoires zur Steigerung ihrer Gestaltungsfähigkeit zu arbeiten.

Zielgruppe:

- » Personen mit Führungsverantwortung,
- » Teammitglieder,
- » Personal- und Organisationsentwickler

Nutzen:

Menschen gestalten Veränderungen. Der ARP lenkt den Blick auf die entscheidenden Faktoren, die eine Führungsperson zum erfolgreichen Change-Facilitator machen.

Der ARP ist ein Radarsystem für persönliche Weiterentwicklung. Sie identifizieren die entscheidenden Steuerungspunkte für Einflussfähigkeit und justieren diese individuell an konkreten Handlungsfeldern.

Sie bekommen einen Blick für die Kräfte und Energien (Power), die immer und überall entstehen, wenn Menschen sich organisieren.

Sie lernen, wie Sie Konflikte produktiv angehen und pro-aktiv gestalten können.

Sie erkennen, wie Teams Synergien generieren, wie sie ihr Potential optimal ausschöpfen können und wie sie zur Hochleistung motiviert werden.



FUTURE SYSTEMS CONSULTING GMBH
NEUER WALL 38 | 20355 HAMBURG

TEL.: +49 (0) 40 18 12 534 80
FAX: +49 (0) 40 18 12 534 81

E-MAIL: INFO@FUTURE-SYSTEMS.ORG
WWW.FUTURE-SYSTEMS.ORG